

CODI ÈTIC

1. OBJETIU DEL CODI ÈTIC. JUSTIFICACIÓ

Aquest Codi Ètic recull la identitat de la FEEC d'acord amb els seus valors essencials. Des d'aquest punt de vista pretén ser un instrument que serveixi per protegir la identitat i la missió de l'entitat en cadascuna de les seves àrees d'actuació.

És un compromís que assumeix sobre l'orientació de la seva intervenció social, que s'imposa a si mateixa i que inspira el seu esforç i objectius.

Els seus principis ètics es basen en la seva Missió, la seva Visió, els seus Principis i els seus valors compartits, que reflecteixen la seva voluntat de servei amb una responsabilitat d'excel·lència tècnica i social.

Aquest Codi Ètic és un compromís tant per al personal intern com extern, i no una mera declaració d'intencions. Això implica al conjunt de tota l'organització, fixant criteris per al comportament dels seus professionals i col·laboradors que tinguin a veure amb l'entitat.

I, tot això, amb integritat, responsabilitat ètica i social, sostenibilitat, igualtat d'oportunitats i transparència i amb absolut respecte al compromís de complir amb tota la legislació i reglamentació que li aplica, amb tolerància zero cap als delictes.

2. MISSIÓ

La Federació d'Entitats Excursionistes de Catalunya (FEEC), també anomenada Federació Catalana d'Alpinisme i Escalada, és una entitat privada d'utilitat pública i d'interès cívic i social, amb duració indefinida, que té els seus orígens al 1920.

És l'òrgan que agrupa les entitats excursionistes de Catalunya i que treballa per oferir serveis a aquestes entitats i, per extensió, a tots els practicants de les disciplines esportives lligades a l'excursionisme, a l'alpinisme i als seus aspectes culturals.

La FEEC ostenta la representació de l'excursionisme català davant de qualsevol organisme públic o privat.

3. VISIÓ

La FEEC ha d'evolucionar constantment per innovar en tots els àmbits de les seves competències, aportant a les entitats associades i als seus associats els millors recursos disponibles, professionals i tècnics, que permetin una pràctica de l'esport segura, sana, social i respectuosa amb el medi per tal que els esportistes gaudeixin al màxim de la seva passió.

4. VALORS

Foment de:

- La vida sana i esportiva
- La pràctica esportiva segura
- El respecte pel medi natural i la vida salvatge
- La convivència
- El respecte als altres i a la seva intimitat
- La igualtat d'oportunitats i la no discriminació
- La conciliació de la vida professional i particular
- Aprenentatge continu de l'esportista
- Professionalització constant dels guardes de refugis, monitors, jutges i de tot el personal que estigui al servei de les entitats i dels esportistes

5. PRINCIPIS GENERALS

- Informació, participació i transparència
- Democràcia
- Descentralització territorial de la gestió
- Integritat, honorabilitat i respecte de la legalitat vigent
- Zero tolerància a les conductes il·lícites
- Professionalitat
- Eficàcia i eficiència
- Innovació constant
- Màxima col·laboració amb les administracions públiques i amb els organismes que actuen a la muntanya i al medi natural.

6. PRINCIPIS GENERALS PER A LA DETECCIÓ I PREVENCIÓ DE DELICTES

La FEEC considera que la responsabilitat de la correcta aplicació dels principis per a la detecció i prevenció de delictes correspon a tota l'organització. Per això s'espera que el personal faci seu l'esperit d'aquesta política i col·labori en el seu desenvolupament. Aquesta política és revisada anualment, està a disposició de totes les parts interessades i va a acord amb els objectius aprovats cada any.

Els principis generals d'actuació referents a la detecció i prevenció de delictes en els quals es basa la present Política de Prevenció i Detecció de Delictes són els següents:

- Perseguir els estàndards més alts de transparència, honestedat i responsabilitat, promovent la tolerància zero davant d'actuacions irregulars delictives en el si de la FEEC.

- Respectar la legislació vigent d'aplicació en l'àmbit d'actuació de l'organització i, en concret, la seva normativa interna plasmada en el Codi Ètic, Codi de Conducta, Reglament Disciplinari de Règim Intern i altres normatives pròpies.
- Implementar les mesures oportunes per prevenir la comissió d'actes il·límits establint processos de control a l'abast dels empleats i òrgans rectors. Aquests controls hauran d'estar actualitzats i ser continus i tendents a evitar que hi hagi alguna persona no sotmesa a aquests.
- Impulsar la implicació del personal en la prevenció i detecció d'actes il·límits mitjançant la formació d'aquests en la matèria i promovent la difusió del Canal Ètic com a mitjà de comunicació de conductes que puguin suposar un perill per a la FEEC o contràries al Codi Ètic, Codi de Conducta, Reglament Disciplinari de Règim Intern, altres normatives pròpies o a la legalitat en general.
- Crear figures que coordinin aquestes actuacions. En el cas de la FEEC es defineix la figura de l'OFICIAL DE COMPLIMENT (que constitueix el seu ÒRGAN DE COMPLIMENT).
- Facilitar l'actuació de l'OFICIAL DE COMPLIMENT, atorgant-li els mitjans adequats i eines necessàries per dur a terme la seva tasca de forma òptima i eficaç.
- Reaccionar de forma ràpida i eficaç davant la denúncia d'un fet presumptament delictiu i procedir a la seva investigació, respectant els drets del denunciador i denunciats i procurant evitar actuar de forma desproporcionada i discriminatòria a l'hora d'establir sancions i mesures disciplinàries.
- Posar en coneixement de les autoritats competents els presumptes delictes, oferint total cooperació en les posteriors investigacions que puguin derivar-ne.